

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Оренбургский государственный экономический колледж-интернат»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

СОГЛАСОВАНО

Советом обучающихся

Председатель Исупова Т.И.

« 08 » 02 . 2018

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФКПОУ «ОГЭКИ»

Минтруда России № 36-09

от 09.02.2018

**ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

Оренбург, 2018 г.

Программа содействия трудоустройству выпускников колледжа (далее - Программа) федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский государственный экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФКПОУ «ОГЭКИ» Минтруда России, Колледж) на период 2018-2021 годы разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Деятельность ФКПОУ «ОГЭКИ» Минтруда России по содействию трудоустройству выпускников колледжа реализуется через Службу профориентации и содействия трудоустройству выпускников колледжа, которая помогает студентам и выпускникам определиться с направлением дальнейшей занятости и построить траекторию своей карьеры.

Одним из основных критериев работы Службы является, в том числе, повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Разработчики программы	Заместитель директора по СВ, заведующие производственной практикой
Основание для разработки программы	<p>Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон от 24 июля 1998 года о 124-Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;</p> <p>Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года N 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной»</p>

	<p>деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»; Приказ Минобрнауки России от 14 июня 2013 года N 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; Приказ Минобрнауки России от 9 ноября 2015 года N 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения; условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»; Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года N 1526/257-III-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Оренбургской области", Закон Оренбургской области от 22 августа 2012 года N 1031/299-V-ОЗ "О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области", Постановление Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года N 1-п "Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области", Постановление Правительства Оренбургской области от 1 октября 2015 года N 775-п "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости".</p>
Целевая аудитория	<p>Выпускники колледжа, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с нарушением слуха (слабослышащие); - с нарушением зрения (слабовидящие); - с нарушением опорно-двигательного аппарата; - с соматическими нарушениями.
Цель программы	Создание и развитие системы

	содействия трудоустройству выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, их адаптация к рынку труда
Основные направления работы с обучающимися	<ul style="list-style-type: none"> - исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест; - создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации и абилитации; - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников; - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся
Ожидаемые результаты	построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения
Сроки реализации программы	Программа рассчитана 2018- 2021 гг.
Система организации контроля исполнения программы	Контроль исполнения программы осуществляет администрация колледжа

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<i>1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</i>			
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании интерактивного портала службы занятости населения Оренбургской области, Интернет-ресурсов: сайтов предприятий (организаций), кадровых агентств	заведующие производственной практикой, инженер-программист	ежемесячно
1.2	Создание базы данных не трудоустроенных выпускников	заведующие практикой, классные руководители	В течение года
<i>2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации и абилитации</i>			
2.1	Ознакомление обучающихся с современными видами производства, с состоянием рынка труда, с видами труда, различными профессиями и специальностями, формами и условиями их освоения; требованиями, предъявляемыми профессиями к человеку; возможностями трудоустройства, профессионально – квалификационного роста и самосовершенствования в процессе трудовой деятельности	заведующий практикой, классный руководитель, председатели ПЦК	В течение периода обучения
2.2	Способствование профессиональному самоопределению путем принятия осознанного решения о выборе профессионального пути с учетом особенностей и возможностей обучающегося, а также	психолог, классные руководители	5,6 семестр

	потребностей общества: проведение анкетирования, тестирования, тренингов		
2.3	Проведение занятий по обучению технологиям поиска работы, трудоустройства и самопрезентации	заведующий практикой, классные руководители, психолог, преподаватели	5,6 семестр
2.4	Реализация курса адаптационных дисциплин: Специальность 38.02.01 <i>АУД.01 Психология личности и профессиональное самоопределение</i> <i>АУД.02 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний</i> Специальность 38.02.04 <i>АУД.01 Психология личности и профессиональное самоопределение</i> <i>АУД.02 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний</i> Специальность 40.02.04 <i>АУД.01 Формирование здоровьесберегающего образа жизни</i> <i>АУД.02 Психология личности и профессиональное самоопределение</i>	Зам. директора по УР; преподаватели	В течение периода обучения
3. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников			
3.1	Сбор и систематизация данных работодателей о необходимости подготовки специалистов среднего звена по направлениям, профессионального обучения	Заместитель директора по УР	ежегодно
3.2	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: информация о группе инвалидности, нозологии, степени ограничения возможностей, сведений индивидуальной программы реабилитации и абилитации, о направлении подготовки, квалификации	Заместитель директора по СВ	Ежегодно до 1 декабря
3.3	Проведение мероприятий в рамках совместного плана работы с	Заместитель директора по СВ	ежегодно по мере

	Министерством труда и занятости Оренбургской области и Центром занятости населения г. Оренбурга и Оренбургского района		необходимости
3.4	Участие в ярмарках вакансий, проведение ознакомительных экскурсий на предприятиях города	Заместитель директора по СВ, заведующие практикой	ежегодно
3.5	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности дальнейшего трудоустройства	заведующие производственной практикой	ежегодно
3.6	Совершенствование организации и проведения всех видов практики обучающихся, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	заведующие производственной практикой	ежегодно
3.7	Развитие взаимодействия с общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	Заместитель директора по СВ, заведующие производственной практикой	ежегодно
3.8	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по СВ, заведующие практикой	ежегодно
4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся			
4.1	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся	Заместитель директора по СВ, заведующие производственной практикой	В течение года
4.2	Привлечение к проведению экзаменов(квалификационных) и работы государственных экзаменационных комиссий представителей работодателей по профилю направления подготовки будущих специалистов	Заместитель директора по УР	Ежегодно (согласно учебным графикам)
4.3	Комплексный анализ предложений по совершенствованию практической подготовки по итогам производственной практики, квалификационных	Заместитель директора по УР	В соответствии с графиком учебного

	экзаменов и ГИА		процесса
--	-----------------	--	----------