https://mel.fm/blog/nataliia-ovchinnikova/35921-professii-budushchego-prognoz-vef

Профессии будущего (Прогноз ВЭФ)

Профессии будущего (Всемирный экономический форум 2020)
Четвертая промышленная революция, демографические изменения, переходные процессы в промышленности и изменяющиеся потребности населения являются драйвером создания новых технологических решений, развития человеческих навыков и формирования нового рынка труда. Уже сейчас наблюдается смещение акцента в сфере занятости на профессии будущего и их стремительный рост. Например, чрезвычайное положение с выгоранием половины континента Австралии заставляет пересмотреть рынок труда и адаптировать его под устранение последствий катастрофы. Это означает, что профессии эколога, ветеринара и пожарного сейчас более актуальны, чем литературоведа, например. Такая адаптивность профессионального рынка труда будет с каждым годом набирать свою популярность.

Профессии будущего — какие они?

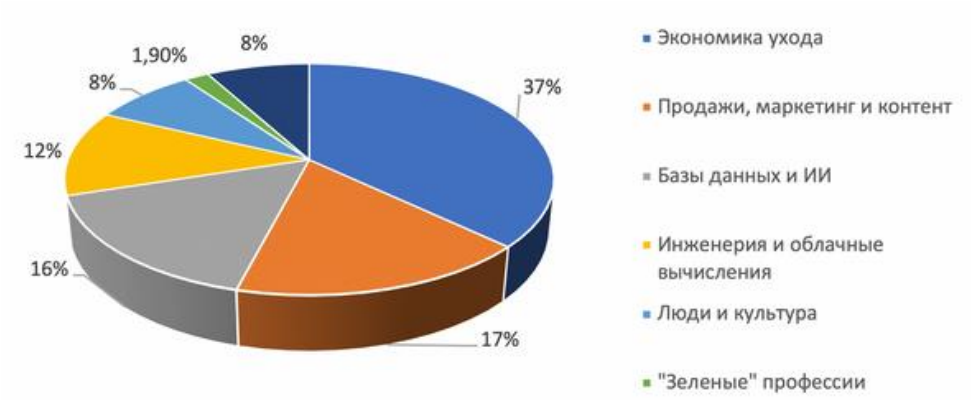
Профессии будущего еще не так распространены и пока их развитие стимулируется только естественными факторами интеграции цифровых технологий в жизнь человека. Эксперты выделяют семь ключевых профессиональных кластеров, представленных на инфографике, которые отражают внедрение новых технологий и увеличение спроса на новые рабочие места для «зеленой» экономики, не оставляя важность обработки больших данных и роли искусственного интеллекта. Кластеры разбавляют навыки, направленные на специальные отраслевые профессии и компетенции, характерные для успешного бизнесмена.

Рынок новых рабочих мест

Внедрение профессий будущего в современный рынок труда будет стремительным. По оценкам экспертов, в 2020 году представленные профессии будут составлять 5,06% от 10 000 рабочих мест, а к 2022 году их доля увеличится до 6,11%. Доклад Всемирного экономического форума о будущем рабочих мест (Future of Jobs Report 2018) заострял внимание на создании 133 миллионов новых рабочих мест в период 2018–2022 гг. В то же время нынешний доклад уже упоминает, что 6,1 миллион новых возможностей для работы будет создан до 2022 года. Если тенденция сохранится, то представленные новые профессии обеспечат 1,7 миллион рабочих мест в 2020 году, а к 2022 году количество востребованных новых профессий увеличится до 2,4 миллионов рабочих мест. Подобные изменения затронут не только людей, но также и рынок переподготовки кадров, который должен быть готов создавать актуальные программы в короткие сроки и с максимальной гибкостью в формировании контента.

Какие профессии будут в приоритете?

В течении следующих трех лет профессии распределятся по кластерам достаточно неравномерно, отдавая предпочтение профессиям из кластера «экономика ухода», «продажи, маркетинг и контент» и «базы данных и искусственный интеллект». «Зеленая экономика» популярность только набирает и больше распространена в развитых странах.



Навыки делятся на пять групп: деловые, специализированные/отраслевые, общие/мягкие, базовые технические и «подрывные». Если часть кластеров, такие как обработка больших данных, искусственный интеллект и облачные вычисления требуют профессионального опыта, остальные быстрорастущие отрасли уделяют внимание навыкам из сферы бизнеса и углубленного знания отраслевых проблем.

Как адаптироваться к стремительно меняющейся профессиональной среде?

Рынок труда в России не подготовлен для кардинальных изменений и вызовов, которые перед ним стоят. По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата) количество официально безработных в 2019 году составило 3,5 млн человек в 2019 году, что подтверждает разрыв между навыками людей и потребностями рынка. Прошедшее десятилетие характеризуется технологическими, экономическими и социальными потрясениями, которые отразились существенным сокращением рабочих мест на рынке труда в целом. С одной стороны, технологическое развитие дает перспективы для профессий будущего и экономики в целом, с другой стороны может создать условия сокращения рабочих мест.

Стремительно меняющиеся условия требуют эффективных и прагматичных решений для экономики. Представленные профессии будущего затрагивают как рынок высококвалифицированных кадров, так и расширяют возможности для низкоквалифицированных кадров найти свое место на рынке труда.

Современный рынок труда ориентируется на взаимодействие человека и техники и требует новых знаний от человека. Эффективная адаптация может производиться только посредством взаимодействия экономической, образовательной и технической сфер. Упуская что-то одно из вида, мы становимся заложниками недостаточности данных, которые приведут к финансовым потерям и существенному отставанию от запросов, продиктованных экосистемой.

Немаловажным элементом в развитии рынка труда и профессиональных кадров является прогнозные методы, основанные на анализе предыдущих годов, мировых тенденций и возможных чрезвычайных ситуаций (пандемии, наводнений, лесных пожаров и др.). Понимание предполагаемых запросов рынка труда позволит эффективно готовить кадры и снизить уровень безработицы в стране.

Гибкость образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования играет важную роль в подготовке кадров для новой экономики. Быстроменяющаяся экономическая ситуация, внезапная пандемия COVID-19, экологические катаклизмы, а также политические условия предоставляют возможности создавать уникальные образовательные продукты, позволяющие готовить кадры, необходимые экономике.

ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

World Economic Forum 2020

Care Economy (экономика "ухода")

1. Лечение дыхательных путей
2. Обеспечение ухода
3. Техники обеспечения стерильности
4. Транскрипция (напрмиер,ДНК)
5. Лучевая терапия
6. Медицинская дозиметрия (часть радиационной онкологии)
7. Измерения жизнедеятельности
8. Моделирование
9. Интенсивная терапия по поддержке сердечно-сосудистой деятельности
10. Радиационные технологии

Data and AI (Базы данный и ИИ)

1. Анализ данных
2. Технологии хранения данных
3. Средства разработка
4. Искусственный интеллект
5. Жизненный цикл программного обеспечения
6. Консультирование по вопросам управления
7. Веб-разработка
8. Цифровая грамотность
9. Научные вычисления
10. Компьютерные сети

Engineering and Cloud Computing (инженерия и облачные разработки)

1. Средства разработки
2. Веб-разработка
3. Технологии хранения данных
4. Жизненный цикл программного обеспечения
5. Компьютерные сети
6. Взаимодействие человека и компьютера
7. Техническая поддержка
8. Цифровая грамотность
9. Бизнес менеджмент
10. Обучение и развитие персонала

Green Economy ("Зеленая" экономика)

1. Цифровой маркетинг
2. Ветровые турбины
3. Сбор газа на свалках
4. Социальные сети
5. Инвентаризация оборудования
6. Солнечные установки
7. Стандарты здоровья и безопасности
8. Microsoft PowerBI
9. Электрические диаграммы и схемы
10. Email маркетинг

People and Culture (люди и культура)

1. Рекрутинг
2. Человеческие ресурсы
3. Бизнес менеджмент
4. Обучение и развитие персонала
5. Лидерство
6. Цифровая грамотность
7. Проектный менеджмент
8. Управление человеческими ресурсами
9. Компенсация и пособия
10. Иностранные языки

Product Development (Разработка продуктов)

1. Тестирование программного обеспечения
2. Жизненный цикл программного обеспечения
3. Средства разработки
4. Проектный менеджмент
5. Бизнес менеджмент
6. Технологии хранения данных
7. Веб-разработка
8. Производственные операции
9. Цифровая грамотность
10. Лидерство

Sales, Marketing and Content (продажи, маркетинг и контент)

1. Цифровой маркетинг
2. Социальные сети
3. Бизнес менеджмент
4. Цифровая грамотность
5. Реклама
6. Маркетинг продуктов
7. Создание видео
8. Графический дизайн
9. Лидерство
10. Написание текстов

Инфографика подготовлена Наталией Овчинниковой
на материалах Jobs of Tomorrow/Mapping Opportunity in the New Economy. World Economic Forum .

Выбор профессии на всю жизнь в новом десятилетии невозможен. 20-е годы диктуют постоянные изменения и развития гибкости со стороны людей. Какую бы профессию Вы ни занимали, обновлять знания по ней придется раз в три месяца, 4 раза в год. Это минимальное количество времени, которое человеку придется тратить на обучение, чтобы соответствовать рынку труда.

Рынок труда меняется и растет, появление профессий будущего будет затрагивать каждую страну, вне зависимости от политической обстановки, экономической ситуации или других факторов. Предупреждая изменения заранее и просчитывая шаги, мы сможем встретить новых рынок труда подготовленными. Это значит, что каждый сможет найти себе работу, экономика будет развиваться, а последствия чрезвычайных ситуаций ликвидированы с наименьшими потерями.